

## t.FUKO - Führungskompetenz

---

**Kursverantwortung:** Urs Hohl, hour  
**Credits:** 4  
**Schuljahr:** 2011/2012  
**Zuletzt gespeichert:** 27.09.2011 10:03

---

### Lernziel:

Ingenieurinnen und Ingenieure befinden sich an einer wichtigen Scharnierstelle zwischen Fach- und Führungsaufgaben: Einerseits sind sie als Spezialistinnen und Spezialisten an der Front operativ tätig, andererseits führen sie in der Regel auch Mitarbeitende.

In diesem Kurs sollen die persönlichen Führungsfähigkeiten weiter entwickelt werden.

---

### Lerninhalt:

Im Modul:

Überdenken die Studierenden ihren eigenen Weg als Leader und gewinnen so eine fundierte Führungskonzeption und einen persönlichen Führungsstil

Entwickeln die Studierenden eine Vision Ihres beruflichen Weges

Lernen die Studierenden die wichtigsten Techniken und Methoden für die Führung von Mitarbeitenden kennen und umsetzen

Eignen sich die Studierende ein Repertoire an gewinnenden und erfolgversprechenden Handlungsweisen an; auch für schwierige Führungssituationen

Vergewissern sich die Studierenden ihrer eigenen Werte und ihrer ethischen Haltung als Führungspersönlichkeit

Integrieren die Studierenden all diese Aspekte in ihre persönliche Karriereplanung

(Teil Egger / Truttmann)

Entwickeln die Studierenden ein Verständnis der Zusammenhänge zwischen Organisationsentwicklung und Führung

Integrieren die Studierenden Aspekte von Innovation und Führung

(Teil Hohl)

---

### Vorkenntnisse:

-

---

### Durchführung:

Unterrichtsart	Anzahl Lektionen pro Woche
Vorlesung	14 * 2
Übung/Praktika	14 * 2
Gruppenunterricht	
Blockunterricht	
Seminar	

---

---

**Leistungsnachweise:**

Laut Tabelle oder gemäss schriftlicher Festlegung des Dozierenden zu Semesterbeginn!

Anzahl	Art	Gewichtung
1	Modulendprüfung	
	Prüfungen während der Unterrichtszeit	
	Weitere Leistungsnachweise	

---

**Unterrichtssprache:**

-

---

**Unterrichtsunterlagen:**

Werden während des Unterrichts verteilt.

---

**Bemerkungen:**

(Keine Unterlagen an der Prüfung erlaubt)